

# PIVOT-Express - Especificaciones

Octubre 2022

---

## Producto

- ✓ Captación de Currículums Vitae conteniendo determinados requisitos para el cargo.
- ✓ Para un cargo o puesto. Una o múltiples vacancias para el puesto.
- ✓ Cupo máximo de Currículums: 100 mediante el Aviso, 20 mediante el Buscador.
- ✓ Bajo costo: Sólo Gs. 330.000 IVA incluido.
- ✓ Modalidad autoservicio mediante el uso del portal de PIVOT: [www.pivot.com.py](http://www.pivot.com.py).
- ✓ Duración: 30 días o al dar de baja la búsqueda.
- ✓ Opciones de Pago: Tarjeta de Crédito, Transferencia Bancaria, Pago-Express. Factura Contado.

## Características de los Servicios

### Repositorio de Currículums Parametrizados

- ✓ Base de Datos de Currículums parametrizados, especializada en empleos.
- ✓ Más de 140.000 Currículums Vitae multiniveles evaluados, desde el operativo al gerencial, cubriendo un amplio espectro de actividades en los sectores comerciales, bancarios, industriales y de servicios.
- ✓ Millares de currículums nuevos y/o actualizados permanentemente.
- ✓ Dos tipos de currículums: el Clásico y el de Oficios. Este último especializado para personas de mandos medios, resaltando sus habilidades en una multiplicidad de oficios.
- ✓ Currículums completos y estandarizados.
- ✓ Objetivo Laboral del Candidato en el Currículum, incluyendo cargo deseado, aspiración de ingresos, rubro de empresas preferido, y otros datos.

### Buscador Dinámico por Competencias

- ✓ Dos versiones: El Buscador por Cargo y el Buscador Avanzado.
- ✓ Buscador por Cargo: Más sencillo, permite proveer resultados inmediatos, con sólo indicar la Ciudad y el Cargo para visualizar candidatos con experiencia u objetivos laborales para dicho cargo. También permite encontrar currículums por Oficios.
- ✓ Buscador Avanzado: Búsquedas precisas mediante más de 50 filtros basados en las competencias del candidato y otras variables.
- ✓ Acceso a los currículums de Personas con Discapacidad: Profesionales, Estudiantes y Técnicos.
- ✓ Protección de los datos personales y de contacto del Postulante durante el proceso de búsqueda para asegurar objetividad y enfoque a sus competencias.

### Avisos de Empleo Inteligentes

- ✓ Bandeja especial de recepción de Currículums en compartimentos según el grado de relevancia del objetivo del candidato con el puesto ofrecido.
- ✓ Llamado masivo de concurso a candidatos con objetivos laborales acordes.
- ✓ Utilización de redes sociales para reforzar la invitación a concurrir a las vacancias.

### Gestión de Reclutamiento

- ✓ Organización y Archivo de Currículums por Cargo.
- ✓ Sistema multiusuario de individual de acceso al servicio.

- ✓ Archivo organizado por Cargos. Subdirectorios por currículums encontrados a través del Buscador (Guardados) o a través del Aviso (Recibidos). Subdirectorio especial de Currículums Preseleccionados.
- ✓ Agrupación de Preseleccionados: A contactar, Contactados, Descartados.
- ✓ Descarga de los Currículums Preseleccionados en formato PDF, durante el periodo de vigencia del servicio.
- ✓ Registro de calificación y comentarios para cada postulante preseleccionado. Esta información es Confidencial y sólo puede ser vista el usuario que la registró. Permanencia de dichos comentarios para uso futuro. Sistema de calificación de cada CV.
- ✓ Creación del documento Perfil del Cargo. Conversión a un Aviso de Empleo (opcional).
- ✓ Posibilidad de crear nuevas Búsquedas en base a las existentes, para ahorrar tiempo.

## Condiciones de uso

### Pasos que debe realizar el cliente

1. Registrar la empresa en PIVOT, o acceder con el usuario si ya dispone de uno para la empresa.
2. Crear una búsqueda (carpeta virtual en PIVOT que contiene el perfil requerido, los currículums que concursan para este perfil, y opcionalmente, los datos del Aviso de empleo).
3. Una vez obtenidos los currículums de interés para la empresa, completar el pago con el medio elegido para desproteger los datos en los currículums.
4. Desproteger los datos en los currículums de interés con la opción PRESELECCIONAR. Importante: esta opción es equivalente a una llamada para entrevista, en el momento en que el cliente accede a los datos del currículum también el postulante toma conocimiento del nombre de la empresa y del cargo ofrecido.

### Responsabilidad

El uso de PIVOT-Express implica el conocimiento y aceptación de estas especificaciones y de los Términos de Uso y Privacidad mostrados en el portal web de PIVOT.

### Garantía

Si por algún motivo no logra captar al menos tres currículums con el perfil que está buscando, PIVOT le otorgará una búsqueda adicional sin costo.

-----